



2021年第2期
总第161期

星期日

2021年2月28日

中安集团报



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

苦练内功培育核心竞争力 汇聚合力构建发展新格局 集团公司隆重召开第二届职代会第二次会议

本报讯(通讯员 郑全利 秦兵)一年之计在于春。2月25日上午,集团公司在11楼多功能厅召开第二届职代会第二次会议,会议在雄壮的国歌中开幕,会议审议并通过了董事长、总经理秦连平所作的《苦练内功培育核心竞争力 汇聚合力构建发展新格局》的行政工作报告(以下简称《工作报告》),宣读了《关于表彰2020年度集团公司先进集体和先进个人的决定》、《关于产业板块及个人“特别奖”的表彰决定》。集团公司领导出席,职工代表、列席代表等150多人参加。

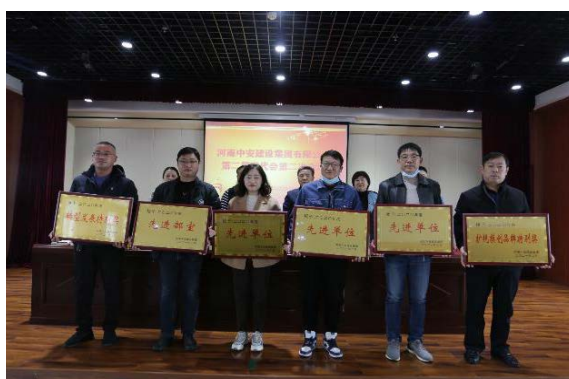
《工作报告》回顾了集团公司2020年工作完成情况,指出了存在的问题和差距,分析了建筑业发展形势,制定了2021年的工作目标和任务。



全体职工代表对《工作报告》进行了分组讨论,并举手表决一致通过。

大会对先进集体和个人及“特别奖”进行了表彰。秦总指出,2020年我们用合格的答卷有力回击了“不可能完成的任务”的质疑,2021年是集团公司三年规划承前启后的关键一年,任务更加艰巨,就让我们更加坚定地立足长远、胸怀大局、齐心协力、奋勇拼搏,苦练内功培育核心竞争力,汇聚合力构建发展新格局,加快转型升级的步伐,向全省建筑企业“第一方阵”进军!共同创造中安人更加强大、更加美好、更加有获得感和自豪感的明天!

(下转2-4版)



集团公司春节前开展“送温暖”活动

本报讯(通讯员 张伟)为使困难职工过一个祥和的春节,2月6日上午,集团公司领导到基层慰问困难职工。

集团公司董事长、总经理秦连平,党委书记关建国,集团公司工会主席王同峰分别来到亿建建材、中安建设、中安正通慰问困难职工,亲自将慰问金发放到他们手中,叮嘱他们过一个好年,并给单位全体职工及家属带去了新春的祝福。(综合部)



本报讯(通讯员 康伟)2020年,在集团公司新三年规划的指引下,在中安建设领导班子的坚强带领下,实施了一系列措施夯实企业管理基础,加强机关对项目部的指导和管控,进一步推动了总部型机关的打造,提升了机关的管控能力,成为首家年度承揽破30亿元的焦作本地建筑企业,产值、结算收入等各项经济指标也均实现了历史性突破。

八小时之内求生存,八小时之外谋发展。2021年农历新年刚刚过去,因过年较早,年度指标任务艰巨,为了保质保量完成集团公司下达的各项经济指标,中安建设改变以往项目部自行制定复工计划、普遍在元宵节前后正式开工的传统,下发了要求所有项目正月初九前全面复工的通知,全体人员时刻保持枕戈待旦的警醒,从公司领导班子到机关各部门、基层各单位,冲破“工作日”和“假期”的限制,自正月初四起,各项目部先后开工,纷纷投入到了复工复产的工作中。截至元宵节前夕,所有在建项目劳务上工人数突破2500人。

人勤春来早,植树正当时。正月初四,第四工程处安阳国储林项目各区段清表打坑,为春季苗木种植高潮做准备,率先掀起了复工小热潮。

正月初六,第八工程处焦作工贸学院项目部全面开工。

正月初七,公司直营项目焦作时代锦苑项目部组织对各施工班组进行安全教育,拉开了全面开工的序幕;焦作建业府项目办公区绿化、箱式集装箱房基础及大门道路开始施工,为新项目的开工做准备;第十一工程处焦作城际花园项目管理人员开始做临时用电检查,为复工做前期准备;第二工程处焦作三盛天悦府项目进行了部分楼宇的基层垫层浇筑。

正月初八,第三工程处和兴南郡名城项目部、第八工程处

苦练内功 敢打硬仗 ——中安建设节后复工忙

中梁阳光城壹号院项目部进行了复工前安全大检查,第三工程处焦作市实验幼儿园南园项目部设备泵房开挖,钢筋原料进场,第一工程处建业城项目对现场安全、扬尘、临时用水用电、材料整理进行检查,公司直营项目东王封项目部组织召开了开工动员会,并组织对消防、安全、临时用电、起重设备等进行检查,鹤壁建业花溪小镇项目部组织对电器、设备安全等进行全面检查,做到安全隐患排查不留死角,确保全面复工后的生产安全。

初八这天一早,中安建设领导班子、机关各部门部长一行在总经理张兆新的带领下,驱车前往时代锦苑项目部、三盛征云天悦府项目部、实验幼儿园南园项目部、工贸学院项目部、建业府项目部、弘正新高地项目部,现场指导复工复产工作。

张总在调研时强调,今年春节较晚,加之近期天气状况良好,扬尘治理管控相对宽松,一定要抢抓机遇赶工期,所有项目务必在正月初九前全部开工,开工前对项目负责人要认真组织现场安全排查,对进场人员进行安全教育,严格执行所在辖区的疫情防控规定,确保安全生产。

正月初九,按照公司工作安排,公司机关工程部、技术中心相关负责人由副总经理梁保国带队,抽查了部分在建项目的复工情况,并于当天下午对复工复产情况进行通报。

早在2021年元月,农历新年到来之前,为了按照公司制定的施工计划抢工期、赶进度,直到腊月二十五、二十六,中安建设都仍是一派热火朝天繁忙的景象,时代锦苑项目部、工

贸学院项目部、中梁阳光城项目部纷纷克服腊月的严寒,临近新年民工返乡的重重困难,昼夜不停加班赶工期,灯火通明的施工现场俨然是一片不夜的小天地,最终中梁阳光城项目20天内完成了占地面积6000平方米、层高3.5米地下车库的工程量,沁阳碧桂园项目完成月度施工产值2200万元,时代锦苑项目完成月度施工产值2260万元。

一年之计在于春,中安建设不负春光不负韶华,正月十一上午,春节后机关的第一个工作日,又鏖锣密鼓召开了第一次机关全体人员及直营项目经理工作会议,总结了2020年的成绩、经验和不足,规划了2021年企业发展的总体思路,为机关管理人员提振信心,为进一步打造总部型机关助力!

在公司领导的坚强领导下,在机关各部门的严格要求下,各项目部一丝不苟执行公司“两个标准化”创建、苦练内功的同时,也绝不吝惜时间和人力抢工期,涌现出了第二工程处等几支敢打硬仗的队伍。正月十三下午,焦作的雨夹雪渐渐转成了纷纷扬扬的鹅毛大雪,地面覆盖了厚厚的一层雪。极端天气也不能阻挡项目部抢工期的脚步,新开工的焦作三盛天悦府项目毫不畏惧严寒,全体管理人员带领着施工班组的工人冒着雨夹雪和大雪在户外进行钢筋绑扎作业直到深夜,充分展示了中安建设打硬仗的勇气和力量。

征途漫漫,惟有奋斗。2020年,我们披荆斩棘,实现了30亿元承揽的历史性突破,2021年,站在新的起点上,我们还要继续勇往直前,咬定青山不放松,脚踏实地加油干,乘风破浪,扬帆远航,力争创造40亿元承揽的新辉煌!

(综合办)

回顾克难攻坚、硕果累累的 2020 年……



集团公司取得的成绩

班子引领作用得到加强

组建了新一届行政班子，优化配置，科学分工，并严格要求“讲学习，重实干；讲政治，重大局；讲正气，重人格；讲团结，重友谊；讲苦干，重创新”。

推行并坚持班子周六学习例会制度，每位成员围绕企业中长期发展目标，结合企业与自身实际工作轮流备课讲课，相互学习交流，促进作风建设，提升工作水平。

按照集团公司党委联系点制度安排，班子成员每人负责 1-2 个联系点单位，认真督查基层班子学习，帮助基层出谋划策，协调解决实际问题。

克服疫情影响，坚定发展信心，有序组织防控工作和复工复产。坚持执行班子成员承揽工程挂钩 60% 绩效工资的规定，积极关注和促进经营承揽工作。通过带队参加每季度综合大检查等方式，深入了解生产经营状况，帮助查找问题和短板，指导落实具体工作，使各产业发展朝既定战略目标推进。

积极探索新的经济增长点项目。与保利资产管理股份有限公司签订合作框架协议；调研轻质隔墙板；与市投资集团洽谈并购事宜等。

管理水平提升全面推进

全面审视集团公司及各产业管理模式和方法，共收集和梳理规章制度 108 项，将适用的长效性文件予以保留沿用或修订完善，同时新制定一批在集团化规范管理模式下长期指导工作的文件；适时调整和优化工作流程。

财务管理工作不断加大组织体系建设，加大培训力度，强化统管职能，加大财务核算工作，防范财务风险。

用足用好国家优惠政策，全年减免疫情期间单位社保金 390.31 万元，享受稳岗补贴 11.99 万元，各单位享受了不同程度的优惠政策。

成本管理加强过程管控，助推直营项目成本管理规范化，实现以点带面的阶段目标，同时成本管理信息化试运行，逐步推进成本管理对各板块全覆盖。通过审核，有效降低成本约 1078 万元。

全年新进员工共 139 名。制定了《集团公司培训方案》，组织入职培

训班、青苗班、中青班、高管培训班等一系列培训。出台了《〈集团公司岗位绩效工资调整方案〉的补充规定》，新增设年终奖，调增了新进大中专以上毕业生见习期工资标准，企业招聘的急需或特殊优秀人才以及在现职岗位上表现突出的人员可实行谈判工资制度，经审批可灵活套岗或增加津贴，设法激励和调动员工积极性。

全面推行绩效管理和首问责任制，对集团公司机关先行采用积分制及末位管理，设置机关工作作风意见箱，形成基层对机关月评价考核制度，提高工作人员的服务意识和工作效率。

法务管理加大关口前移工作，建立了法制员体系，法律诉讼和执行案件 86 起，为集团公司减少损失 7200 余万元，回收欠款 180 余万元，回收资金 600 余万元。

企业文化活动展示形象

以党群活动和宣传平台为载体，先后组织全体党员及中层以上干部赴焦裕禄纪念馆参观学习，接受焦裕禄精神洗礼；组织观看爱国主义影片及视频；组织党员参加示范区企业党委组织的万名党员进党校活动；疫情期间，组织职工捐款 7 万余元；成功举办了焦作市第二届职工技能竞赛暨 2020 焦作市“中安杯”农民工技能大赛，并获多个参赛名次奖和组织奖；举办了团队阵容整齐、形式多样的第六届职工运动会等文体活动，都充分展示了中安集团“团结、合作、创新、超越”的企业精神风貌和职工良好素质。企业宣传通过集团报、微信公众号、微信群等平台，做好持续不断、正能量满屏的内宣工作，同时加大了外宣力度，制作了新的企业形象宣传片，在市级以上新闻媒体发表稿件 74 篇，其中在国家、省级媒体发表 29 篇，刷新了历史新高。焦作“两会”期间，焦作电视台对集团公司及板块进行了全方位报道，提升了集团公司的美誉度和影响力。



各板块取得的成绩

商贸

墙南项目投资 110 余万元，11 月份试营业；和平街市场被评为“文明诚信市场”、“放心消费在中原示范单位”。

资本运营

充分整合资源，开拓了信用贷款及集团管理授信新的融资渠道，扩大了银企合作，用足用好疫情期间各项利好政策，不断扩大融资规模，提高企业融资能力，降低融资成本，基本满足了集团公司及各板块的资金需求。

施工

1、中安建设。承揽工程 30.23 亿元，完成年度目标 30 亿元的 100.77%，同比增长 92.18%；年度完成产值 13.97 亿元，完成年度目标 15 亿元的 93.13%，同比增长 54.19%；

2、中安正通。全年承揽工程 1.382 亿元，完成年度目标 2.4 亿元的 57.59%；施工产值 1.2767 亿元，完成年度目标 1.26 亿元的 101.33%；

3、焦作一建。承揽工程 0.204 亿元，完成年度目标 1.6 亿元的 12.75%；施工产值 2828.91 万元，完成年度目标 8000 万元的 35.36%；

房地产

建业开发：孟州升龙华府项目全年签约合同总价 990 万元，销售面积 2240.65 平方米，门面房共盘活 1791.6 平方米；遗留问题处理均有不同程度进展。

中安正和：集团公司后院地块正按规划程序进行。

勘察设计

在低迷的市场环境下签订合同额和财务收入均取得历史最好成绩，获得最高级“A 级守法诚信单位”等荣誉。

建筑产业化

全年实现签约合同 2.62 万方，完成年度目标 2.5 万方的 104.79%；实现主营业务收入 4815.49 万元，完成年度目标 7500 万元的 64.21%；

问题和差距

- 一、与河南省建筑业第一方阵企业差距还很大，缺乏走出去对标学习、解放思想的魄力。
- 二、资金瓶颈问题仍突出，应收账款数额巨大且风险高，筹融资难度大成本高。
- 三、企业跨越式高质量发展，亟待狠抓人才引进培养及调整薪酬激励机制。
- 四、财务、成本与审计过程管理不够深、细、实。
- 五、法律诉讼风险大。
- 六、培育产业核心竞争力、持续优化产业结构，需加大工作力度。

建材生产

亿建建材全年实现混凝土生产销售 59.8 万立方米，完成年度目标 50 立方米的 119.64%；

行业服务

中安正升下属的租赁站、试验室、培训中心、建业施工等单位在产值、收入和上缴资金方面，均较好地完成了年度目标任务。

“十四五”建筑业发展形势展望

（一）国家“十四五”《建议》对建筑业发展的影响

1. 宏观经济政策从脱虚向实转为实现均衡发展“十四五”《建议》相比“十三五”虚拟经济内容大幅减少，着重强调实体经济的重要性，“推动金融、房地产同实体经济均衡发展，实现上下游、产供销有效衔接。”未来房地产将在政策引导下逐步从中国经济的“发动机”转为“稳定器”，坚持房住不炒主基调，租购并举、因城施策，优化住房供应结构，促进住房消费健康发展。

2. 国内市场越来越重要。“十四五”提出形成强大国内市场，构建双循环的新发展格局，着力做大国内市场，立足国内大循环。这在未来5年、10年甚至更长时间内，有可能都是我国大政方针的一个基本出发点，国内市场未来对经济增长的驱动要求更高。

3. 优化中心城市行政区划设置，提升县城城镇化水平。“十四五”《建议》提出：“优化行政区划设置，发挥中心城市和城市群带动作用”。预计“十四五”期间部分人口密度过高、建设用地供给不足的中心城市有望通过行政区划调整实现扩围，与之相匹配的基础设施和公共服务投资将为建筑业发展提供新的发展空间；“推进以县城为重要载体的城镇化建设。”意味着未来国家将加大对县城基础设施建设、公共卫生设施、公共服务体系等方面的要素保障力度和政策扶持力度。

4. 开展城市更新与乡村振兴。“十四五”提出“实施城市更新行动，加强城镇老旧小区改造和社区建设，实施乡村建设行动”。提出未来实现城乡公共服务均等化，可以预见农村的学校、公路、医院等公共基础设施以及恢复原有的街道、公园、历史遗迹等将加大投资力度，成为我们企业可以开辟的新市场。

5. 统筹推进传统基建与新基建。在新冠疫情冲击和经济发展承压的环境下，基础设施投资不仅是拉动经济回升“强心剂”，更是稳定经济社会运行秩序的“压舱石”。虽然我国通过实施城镇化发展战略开展适度超前的大规模基础设施投资建设，目前基础设施存量已居世界第一。但在传统基建领域存在区域发展不平衡，人均水平和质量不高的问题，仍有较大发展空间；在新基建领域我国与美欧日等发达经济的差距较大，未来亟待

提升。“十四五”期间将通过“传统基建+新基建”协同发力。

6. 绿色化、数字化、智能化。从行业发展方向来说，“十四五”《建议》60条里最核心的是“三化”——绿色化、数字化、智能化，其中对于我们建筑行业更直接的是“推动重点行业和重要领域绿色化改造，发展绿色建筑”。预示着装配式、BIM、EPC以及大数据、互联网、人工智能等技术相结合的智能建造等新型工业化建造方式将成为“十四五”期间建筑业转型发展的风口。

对于绿色化建造、绿色化生产最好的方式是装配式建筑。随着人工成本涨价，未来装配式建筑的优势会越来越明显。发达国家装配式建筑占新建建筑比例约70%，我国2020年目标为15%，其中长三角等重点地区20%，2025年目标达30%，未来有很大的提升空间。

10万多家建筑企业中，未来90%甚至95%的企业是绿色化、数字化、智能化的跟随者，只有极少数去做引领，因为涉及大量的新技术、新科技，不是建筑行业擅长的，我们大多数企业要做的是去应用相对成熟的技术、产品和工具，同时把这些更好地落到实处：对外提升客户体验，对内提升企业的效率。

（二）建筑业全面开启深化改革的大门

新发展格局为建筑业的发展提供了更多可能，“放管服”的趋势已经在行业改革方面出现了效果。同时，建筑业的边界将被打破，建筑业与产业的深度融合将会创造出更多的新的产业机会和增长点。而改革是促进建筑业高质量的重要动力。

1. 要素市场化配置政策。2020年4月9日中共中央、国务院发布《关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的意见》，这是中央关于要素市场化配置的第一份文件。作为高度依赖要素市场的建筑业，土地、资本、劳动力、技术还是数据要素，都会对建筑业的发展产生着重要影响。土地流转制度改革有助于促进形成城乡一体、全国统一的土地要素市场；激活劳动力要素有助于降低建筑业生产成本、优化建筑业人力资源结构；资本要素市场化有助于降低建筑业中小企业融资成本；技术要素配套制度健全有助于促进建筑业技术创新和成果转化；将数据要素与建筑业结合有助于激发新的产业机会。

2. 资质改革。国家已经批准了住建部关于建筑企业资质改革的有关文件，进入一年的过渡期，从593项减到245项，减了60%。这次资质改革主要体现在几个方面：一是要精简资质的类别，归并等级设置；第二是放宽准入的限制，激发企业的活力；第三是下放审批权限，方便企业办事；第四是优化审批服务，推行告知承诺制；第五是加强事中事后的监管，保证工程质量安全。

3. 造价改革。2020年7月24号推出了“38号”文，“推行清单计量、市场询价、自主报价、竞争定价的工程计价方式”；“取消最高投标限价按定额计算的规定，逐步停止发布预算定额”，这个改革力度也是比较大的。

4. 建设模式改革。包括EPC、全过程咨询、建筑师负责制，从政策引导逐步进入实质性推进的阶段。江苏省去年7月份发文就要求“各地每年要明确不少于20%的国有资金投资占主导的项目实施EPC方式，至2025年，政府投资装配式建筑项目全部采用EPC方式”。

（三）构建行业生态发展共同体

面对复杂多变的国际国内形势，“生态”、“协作”、“共赢”应成为建设行业发展的主旋律。除了同行企业之间“抱团取暖”外，在投资、建造、运营一体化融合发展框架下，跨界协同将具有巨大的发展空间。规划设计、建设承包、供应采购都是传统的领域，新领域如金融服务、运营服务、信息科技等都要融合到传统领域中来，进而形成新的建设行业发展生态。

（四）内生式发展成为根本性共识

很多产业发展是靠政策外力推动的，未来产业政策这一外力推动的作用会逐步衰减，产业的发展将逐步靠内生动力，提高发展质量，实现企业在不同环境中的可持续发展。如果没有内生动力，所有靠政策的风口去做事，都不会得到长远发展。建筑业的发展在政府“放管服”的趋势下，要回归能力建设。企业在做战略规划、考虑未来发展的时候，要清楚核心思想是走差异化，还是聚焦，或是总成本领先？大企业未来做大模式，成为平台，甚至做成生态；一般的中小企业努力成为生态的一部分，有“被利用的价值”。

展望2021年，我们满怀信心，再创佳绩！

集团公司

● **领导班子加强发挥引领作用。**领导班子要带头研读“十四五”规划，及时了解行业新政策，分析和把握其蕴含的机遇和挑战；带头学习先进经验，找出差距，找准定位，解放思想，更新观念，提高战略前瞻力和决策水平；坚持联系点制度，加强服务、指导、协调基层工作；积极探索和调研新的经济增长点；坚持参加经营承揽工作，确保企业经营发展规模。

● **人力资源配置及激励机制做好保障。**匹配企业高质量跨越式发展，统筹做好引进、选拔和培养人才工作。建立起年轻化、知识化、专业化、勇作为、敢担当的人才梯队；各单位和部门要制定业务能力提升培训计划并实施；调研和完善薪酬及考核机制，把员工履职水平、

薪酬水平及团队意识、工作作风紧密结合起来，使工作标准高、贡献大的员工和工作疲沓、敷衍塞责“拖后腿”的员工收入明显拉开距离，加大薪酬考核体系的激励作用。

● **完善制度建设和持续流程优化。**重点对各产业板块管理制度进行全面梳理、修订和完善；流程优化要着重提高时效性，同时查找和把控管理漏洞风险。

● **财务、成本及审计全覆盖、全过程管理。**加大人员素质提高和风控体系建设，同时深入基层切实做好服务和指导工作。财务部门要做好资金计划和税务筹划。

● **建立信用综合评价体系。**为诚信单位开辟绿色通道、实行优惠政策，对信用不好的

单位设限惩戒。

● **法务工作加强过程监控规避风险。**做好总体培训、指导、排查和监控工作，发挥法务体系日常监控和反馈功能，及时发现和消除法律诉讼隐患；做好合同评审把关的关口前移法务工作；服务好各单位法律诉讼相关工作。

● **做好资质过渡期管理及新资质就位筹划。**密切关注住建部资质管理制度改革进程，与省市相关部门及时沟通，参加相关业务培训，为产业板块资质做好筹划和服务。

● **企业文化建设凝心聚力。**要将企业文化的内涵渗透到企业管理体系，培育内生动力；要加强思想政治工作和宣传教育工作，加大对员工的关爱，加大机关作风建设，及时收集和

反馈的员工意见与建议，增进沟通理解，强化信任合作；弘扬工匠精神，各个岗位各项工作都要精益求精，经得起时间和市场的检验；以开展党建100周年等重大活动为契机，活跃员工文化生活，营造奋发向上、争先创优的团队氛围；同时在国家及行业新政策、行业发展方向、推广先进管理经验等方面加强宣传力度。不断创新宣传内容和形式，更新企业宣传画册及宣传网站相关内容，内聚人心，外树形象。

● **培育核心竞争力。**推动各产业板块加快发掘和提升自身核心竞争力。

● **加强外联聚合力。**加大银企、政企、企业联合战略合作，增强集团公司跨越式发展力量。

各板块（单位）

中安建设 管理要向中建和省内先进企业看齐，提高发展质量，扩大发展规模。充分利用焦作市对本地重点建筑企业转型发展、行业及国家利好政策，积极承揽规模大、技术含量高、符合特级企业标准的项目，尝试承揽EPC项目；继续实施“走出去”战略，选择区域深耕细作，整合优质资源加大外部联合，扩大市场份额；选择诚信业主，把控经营风险，效率效益优先，避免盲目扩张；继续推动“两个标准化”向纵深发展，创品牌，拓市场；根据规模发展需要，加大人才引进，同时加大薪酬与考核激励，加强技能培训，提高全员劳动生产率；

工匠精神打磨产品，增值服务赢得新老客户；加大公司直营项目占比，承包与模拟股份制、目标责任制、外向合作等多种模式并存，制定配套管控制度，合理分配责权利，使几种模式趋利避害，取得最大效益水平；加大数字信息技术投入，加快标准化与信息化融合；实现安全生产和创优目标；成本实现全覆盖全过程管控；集中采购物资实质运行降低材料成本；最大限度降低应收账款和法律诉讼风险；优化产业结构，积极向基础设施、机电、装修、钢结构等高附加值产业拓展。

中安正通 通过建立经营队伍和激励机制、精品工程口碑营销、战略合作经营、外地拓展经营、增加水利水电总承包资质等途径与办法，扩大经营市场，大幅度增加在施工板块中的规模和利润贡献比重；加大人才引进投入，并采取“师带徒”、定向培训等措施加快人才培养；抓好应收账款回收，做好成本全员全过程管控，降低资金成本，实现利润最大化。

焦作一建 建立健全各项管理制度、工作流程并严格落实；根据市场需要增加新资质；扩大经营规模，增强盈利能力，将焦作一建这块牌子更好地开发利用起来。

建材生产 树立做全省最好的商砼目标，向全国先进商砼企业学习。练好内功，做好产品，提高产能，周到服务；成本管理进一步挖潜堵漏洞，保持低成本竞争优势；拓宽合作领域，具备可复制性，在外地拓展上力争有新的突破；力争建成投产外加剂生产线；积极申报“高新技术企业”。

房地产开发 建业开发要争取处理完所有遗留问题；中安正和完成集团公司后院的产业园项目的前期审批工作，并力争实现销售2万平方米。

勘察设计 完善经营管理机制，加强公司统管力度；拓展业务和市场领域；加强培训提高专业技术人员业务水平，积极开展个性化设计、绿色设计，学习装配式、BIM设计新技术，适应新的市场需求；力争完成测量资质丙升乙和监理资质乙升甲。

商贸 做好墙南市场改造和运营工作；适时进行和平街市场改造工作。

资本运营 认真落实银企合作，用足用好其利好政策；加大资产盘活处置力度；筹融资工作要增加渠道，扩大规模，降低成本，提高效率，确保集团公司及各板块资金需求。

建筑产业化 抓规范、重品质、优服务、扩规模，同时通过精益管理管控成本；建立项目信息化管理平台；成立“焦作市装配式构件工程技术研发中心”；启动“绿色企业行动计划”；用足用好装配式支持政策。

中安正升 租赁站要增加钢网片等新型设备、周转材租赁业务，处理好遗留问题。

试验室承揽业务要向市外扩展；做好资质认证扩项工作。

建业施工常抓不懈生产安全；着力培育优质班组。

培训中心扩大县、市培训覆盖面；积极开展装配式建筑、特种作业实操基地、紧缺产业工人的培训，大胆开拓新的培训业务；开拓新的学历教育合作院校。

中安征信举行2020年总结表彰暨2021年工作部署大会

本报讯（通讯员 宋倩）2月1日下午，中安征信举行2020年总结表彰暨2021年工作部署大会，总结全年生产经营和工程项目进展情况，部署2021年工作目标和任务，表彰先进集体和个人。集团公司董事长、总经理秦连平应邀出席，公司领导班子以及全体员工参加大会。

公司总经理董明利、党支部书记兼财务总监韩立新、副总兼总工程师花金堂等领导，以及财务部、市场服务部、综合部、技术研发部、工程部、生产部等6个部门负责人分别做了工作报告。

大会对先进集体和个人进行表彰与奖励。公司董事长崔国庆号召大家向先进学习、向典型靠拢、向榜样看齐，向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺，向所有干部职工及支持公司发展的职工家属致以节日的问候和衷心的祝福！

崔总对2020年工作进行了总结，并指出，在今年这个特殊的年份里，仍然取得这样突出的成绩，实属不易，这一年遇到的困难比预想得更多，但取得的成绩比预期的好。这得益于集团公司的顶层设计和战略决策，得



益于全体中安征信人的辛勤工作和奉献精神，得益于国家产业政策的引领和各级政府的支持，得益于所有合作伙伴的荣辱与共、鼎力支持。

最后，崔总认真剖析了公司目前存在的问题，并对各部门下一年的工作规划提出了要求和安排，明确了2021年工作思路。

今年迎新年会特别增设了优秀节目汇演这一环节。唱歌、跳舞、小品、微视频、大合唱、讲故事……节目形式多种多样，节目内容贴近职工工作与生活，引起了大家的共鸣，博得了全场观众们的阵阵掌声。节目中穿插了抽奖环节，掀起了年会的阵阵高潮，年会现场好不热闹！

新的一年，公司发展任务依然艰巨，好在目标已定、方向已明、思路已清，我们已经做好了打硬仗、闯难关的准备。全体干部职工将紧紧围绕董事会的战略部署，把思想统一到干事创业上，把精力集中到改革创新上，把功夫下到狠抓落实上，努力开创新的局面！

（中安征信）

中安建设领导班子视察工贸职业学院食堂项目

本报讯（通讯员 吕梦菲）2月19日，中安建设领导班子来到工贸职业学院食堂施工现场调研，对施工项目项目人员到岗情况及工作安排部署给予了肯定。

2月17日，全体项目工作人员全部到岗就位，先是对施工现场消防、临水临电、起重设备等进行安全隐患大排查，确保做到安全无死角，接着对现场劳务人员进行了安全教育。

张总指出，在赶工期的同时，千万不可大意，时刻牢记安全第一，质量第一，继续坚持两个标准化建设，争做有口碑、有品牌的企业团队。

（八处）

城际花园项目开展节后复工安全检查

本报讯（通讯员 王杨杨）为确保节后施工现场各项工作安全、有序开展，2月22日，城际花园项目建设单位联合监理单位、施工单位共同参加，对城际花园10#11#12#楼项目程进行节后复工安全专项检查。

本次安全检查，重点对施工现场的安全文明施工、塔吊及施工电梯安全性能、消防器材的配备、施工人员安全技术交底进行检查。检查采取全面检查与重点抽查相结合的形式，对施工单位的自查及整改情况进行审查，对现场施工用电、各楼层临边防护进行检查。对检查发现的问题，项目部责令相关责任班组（人员）限期整改，实现闭环管理，落实安全检查责任，经复查合格后方可正式复工。

通过此次检查，强化了各施工班组人员的安全意识，为确保项目新年开好局、起好步，奠定了良好基础。

（六处）

人防工程处组织节后培训

本报讯（通讯员 杨鹏翔）2月22日下午，人防工程处在胜利街棚改项目组织17名管理人员进行春节节后培训，培训主题为“如何加强执行力”。

中安建设从去年5月份在所有在建、新建项目强力推行“两个标准化”的创建工作，安阳建业城项目、时代锦苑项目、城际花园项目、碧桂园翡翠湾项目等顺势而为，相继成为落实“两个标准化”创建的标杆项目。人防工程处怎样迎头赶上，工程处班子多次开会强调，必须狠抓“执行力建设”，坚决落实“两个标准化”创建工作。

本次培训进行了2个小时。培训结束后，每个人根据公司创建要求和“执行力”视频培训，发表了各

自感想，总结出了工作中的得与失。纷纷表示，今后对待工作要高觉悟、高姿态，为实现集团公司宏伟目标添砖加瓦。

（人防工程处）



十一处组织召开学习交流暨动员会

本报讯（通讯员 辛璟玉）2月22日，十一处在建业府项目部召开了2021年度学习交流暨动员会，全体员工参加。

大家都做了积极发言。李经理对2021年的工作进行了安排，各项目要制定好本项目的总计划及月进度计划，安全、质量、进度要同步走，缺一不可，并强调，安全管理、实名制管理、扬尘管理依旧是各项目的重点，希望各项目要不断加强管理。各部门之间

要加强沟通、形成良好的衔接，高质量、高效率地完成各项工作任务。

李经理强调，一定要提高执行力度，带着高度的责任心去工作，使我们全体员工能够心往一处想、劲往一处使，促进单位内部员工的相互信任、共同发展，促进单位的凝聚力和向心力。

此次会议促进了员工个人之间的交流成长，有助于十一处开创工作新局面。

（十一处）

建业学校召开专题研讨会

本报讯（通讯员 侯树林 黄珊）2月23日上午，建业学校（培训中心）在1103教室召开如何完成2021年度责任目标研讨会，集团公司工会主席王同峰出席。

结合集团公司“2020-2022年发展战略规划纲要”，建业学校（培训中心）2021年度保底与冲刺比2020年度增长10%的奋斗目标，工作人员分别从

分管的工作分析了问题，制定了如何完成目标的措施。学校负责人王艳媛从创新、奋斗、拓展新项目等方面提出了具体措施。

王主席指出，2021年是集团公司三年规划关键年，希望大家大力发扬学员服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛精神，为完成2021年度目标接续奋斗。

（培训中心）